

自施設実習期間中の流れ

グループ番号：

受講者名：

事業所名：

実習期間		令和 年 月 日 ～令和 年 月 日		O J T 対象者		作成者 氏名			
P D C A 計画		実 施 予 定 日 時	取 り 組 み 内 容			ど っ こ で ・ 誰 が ・ な に を ・ ど の よ う に			
P	ニーズの把握 目標の設定 計画の立案	リ ー ダ ー 研 修 に お い て 作成							
	土台づくり		職場の協力を求める						
			O J T 対象者との面談（説明・合意）すりあわせ						
D	O J T 実施 （指導育成） ①教える，②見習 わせる，③経験さ せる，④動機付け る，特別の方法（読 書、課題研究、教 育的配置）で指導 すると共に、対象 者の段階に応じ た、ティーチング， コーチングの活用		個人への指導		全体へのアプローチ				
			例）指導目標番号○について実施						
		C	結果の検証・評 価		認知症ケアについて利用者の変化				
					対象職員の変化（評価表）				
	他のスタッフの変化（評価表）								
A	振り返りと改善 レベルアップの ための課題設定		対象職員の気づきの抽出と振り返りと新たな課題の設定						