

自施設実習期間中の流れ

グループ番号：

受講者名：

事業所名：

実習期間		令和 年 月 日 ～令和 年 月 日		O J T 対象者		作成者 氏名	
P D C A 計画		実施予定日時	取り組み内容			どこで・誰が・なにを・どのように	
P	ニーズの把握 目標の設定 計画の立案	リーダー研修において作成					
	土台づくり		職場の協力を求める				
				O J T 対象者との面談（説明・合意）すりあわせ			
D	O J T 実施 （指導育成） ①教える，②見習わせる，③経験させる，④動機付ける，特別の方法（読書、課題研究、教育的配置）で指導すると共に、対象者の段階に応じた、ティーチング，コーチングの活用		個人への指導		全体へのアプローチ		
			例）指導目標番号○について実施				
		C	結果の検証・評価		認知症ケアについて利用者の変化		
	対象職員の変化（評価表）						
	他のスタッフの変化（評価表）						
A	振り返りと改善 レベルアップのための課題設定		対象職員の気づきの抽出と振り返りと新たな課題の設定				