

# 評価表①（新人職員用）

記入者氏名		職名	
-------	--	----	--

指導者氏名		評価実施日	年 月 日
-------	--	-------	-------

OJTテーマ	
--------	--

5段階評価の目安(5:十分にできている, 4:できている, 3:どちらともいえない, 2:やや不十分, 1:不十分)

職務行動を支える3つの能力	点検項目	自己評価 該当するところに 5段階でチェック	自己評価の理由(箇条書きで)	指導者評価 該当するところに 5段階でチェック	評価の理由(箇条書きで)	目標設定(※本人と指導者で設定)
1. 価値観・態度 (やる気)	明るく笑顔で気持ちの良い挨拶ができる					
	丁寧な言葉を遣えている					
	分からない事はその場で聞く事が出来る。報連相が出来ている。					
	前向きな気持ちで仕事に取り組む事が出来る					
	素直に話を聞く事が出来る					
	ご利用者と目線を合わせて話しができる					
	身嗜みがきちんと出来ている					
	感謝の言葉を使うことができる					
2. 知識・情報 (分かる)	自ら情報の共有ができる(報連相)					
	行動理念が理解できている					
	認知症の種類・特徴が理解できている					
	個々の情報を理解できている(ケアプラン・アセスメント・基本情報)					
	社内ルールが守れている					
	基礎知識(介護・衛生観念・専門用語・病氣)を理解している					
	緊急時対応を理解している					
	守秘義務が守れている					
3. 技術・能力 (している・できる)	個々に合わせた安全な介護ができている					
	緊急時の対応ができる					
	薬の与薬マニュアルに沿って対応できる					
	感染症のマニュアルに沿って衛生的に対応できる					
	適切な言葉を用いて相手の視界に入っ てコミュニケーションを図っている					
	行動理念に沿った行動ができる					
	認知症の方を否定せず受容できる					
	状態の変化に気づいて対応できる					

上記目標についての意識的な取り組みの実践期間	年 月 日 ~ 年 月 日
------------------------	---------------