

令和5年8月23日

公益財団法人岡山市ふれあい公社行動計画（第8期）

職員にとって、職業生活と家庭生活とを両立させるための働きやすい環境を整備することによって、一人ひとりが持っている能力を十分に発揮し、いきいきと働くことができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年9月1日～令和7年8月31日の2年間

2. 内容

目標1. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

（1）年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

【行動計画策定指針の事項1（2）イ】

- 令和5年度～ ・部署ごとの年次有給休暇取得日数の比較検証
- 令和6年度～ ・年次有給休暇に関するアンケート調査実施・実態把握
- 令和7年度～ ・課題分析・取得しやすい職場環境の整備

目標2. 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

（1）育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休暇などの諸制度の周知

【1（1）ス】

- 令和5年度～ ・新任及び歴の浅い職員を対象とした労務研修
- 令和6年度～ ・実態調査、課題分析
- 令和7年度～ ・全職員に対する周知・啓発

(2) 男性の育児休業取得を促進するための措置実施

【1 (1) エ (ア)】

- 令和5年度～ ・制度（出生時育休）や育休の分割取得（2回）についての周知・啓発
- 令和6年度～ ・育休取得及び復帰におけるアンケート調査
- 令和7年度～ ・育休取得時における社員及び現場の課題検討

目標3. 子育てをしつつ活躍する女性労働者を増やすための環境整備

(1) 働き続けながら子育てを行う女性労働者がキャリア形成を進めていくために必要な業務体制及び働き方の見直し等に関する管理職研修

【1 (1) オ・(イ) ③】

- 令和5年度～ ・社員のニーズの把握、検討
- 令和6年度～ ・アンケート調査による実態把握及び研修内容の検討
- 令和7年度～ ・管理職、職員への子育てをしながら働ける職場環境作りについての研修実施

(2) 管理職の手前の職階にある女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修

【1 (1) オ・(ア) ⑤】

- 令和5年度～ ・社員の意欲・意識の調査及び実態把握、課題検討
- 令和6年度～ ・昇格意欲を上げるための研修内容の検討及び実施
- 令和7年度～ ・管理職前の職階の職員が身に付けておくべきマネジメント能力等についての研修実施
- ・キャリア形成の可視化、ロールモデルの育成