

## 【女性の活躍に関する情報公表】

### ① 係長級にある者に占める女性労働者の割合

(R8.6月時点)

| 労働者数 |    |    | 女性割合  |
|------|----|----|-------|
| 男性   | 女性 | 計  |       |
| 9    | 9  | 18 | 50.0% |

### ② 管理職に占める女性労働者の割合

(R8.6月時点)

| 労働者数 |    |    | 女性割合  |
|------|----|----|-------|
| 男性   | 女性 | 計  |       |
| 15   | 15 | 30 | 50.0% |

### ③ 男女別の育児休業取得率

(R7年度実績)

|     | 男    |     |      | 女    |     |      | 平均取得期間 |
|-----|------|-----|------|------|-----|------|--------|
|     | 対象人数 | 取得者 | 取得率  | 対象人数 | 取得者 | 取得率  |        |
| 総合  | 2    | 2   | 100% | -    | -   | -    | 1か月    |
| 一般  | -    | -   | -    | -    | -   | -    | -      |
| 医療  | -    | -   | -    | 1    | 1   | 100% | 1年     |
| 福祉  | -    | -   | -    | 4    | 4   | 100% | 11か月   |
| 契約  | -    | -   | -    | -    | -   | -    | -      |
| パート | 1    | 0   | 0%   | 5    | 5   | 100% | 8か月    |
| 計   | 3    | 2   | 67%  | 10   | 10  | 100% | 8か月    |

### ④ 男女の賃金差異

(R7年度実績)

|          | 男女の賃金の差異<br>(男女賃金に対する女性賃金の割合) |
|----------|-------------------------------|
| 全労働者     | 98.1%                         |
| 正社員      | 85.3%                         |
| パート・有期職員 | 149.6%                        |

## 【対象期間】

R7年度 (R7.4/1～R8.3/31)

## 【賃金】

基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与等を含み、退職手当を除く。

## 【正社員】

出向者については、当社から社外への出向者を含み、社外から当社への出向者を除く。

## 【パート・有期職員】

有期雇用契約を結ぶ、契約職員・介護予防プラン作成職員・臨時職員・パートタイム職員・

ホームヘルパーを含み、派遣社員を除く。

パートタイム職員は、有期雇用フルタイム労働者の所定労働時間（7.5時間/日）をもとに人員数換算を行い、平均年間賃金を算出している。