

## 公益財団法人岡山市ふれあい公社行動計画

女性が今以上に活躍し、よりステップアップできる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

### 2 目標

- 新規採用した労働者や労働者全体に占める女性の割合に比べ、係長級以上に占める女性の割合は低いため、係長級以上に女性職員を積極登用し、その占める割合について60%以上とする。
- 育児休業・育児両立支援制度等の周知や、制度を利用しやすい職場環境整備を図り、育児休業取得率を男性50%以上、女性100%維持を目指す。

### 3 取組内容と実施時期

#### 目標①:管理職および係長級に女性職員を積極登用

- 2026年6月～ 昇格に対する意識向上研修の実施
- 2027年6月～ キャリアマップの作成・提示による昇格基準の可視化
- 2028年4月～ 女性が働きやすい環境整備のための制度見直し
- 2029年4月～ アンケートによる現状把握・見直し
- 2030年4月～ 成果評価・計画の見直し

#### 目標②:育児休業取得率の向上・維持

- 2026年5月～ 育児休業・育児両立支援制度等の周知(毎年実施)
- 2027年3月～ 育児休業・育児両立支援制度パンフレットの改良
- 2028年4月～ 部署ごとの育児休業や年次休暇取得日数の検証・分析
- 2029年4月～ 職場環境整備の検討
- 2030年4月～ 成果評価・計画の見直し