

【女性の活躍に関する情報公表】

① 係長級にある者に占める女性労働者の割合

(R6.6月時点)

労働者数			女性割合
男性	女性	計	
10	11	21	52.4%

② 管理職に占める女性労働者の割合

(R6.6月時点)

労働者数			女性割合
男性	女性	計	
14	15	29	51.7%

③ 男女別の育児休業取得率

(R5年度実績)

	男			女			平均取得期間
	対象人数	取得者	取得率	対象人数	取得者	取得率	
総合	1	1	100%	-	-	-	9か月
一般	-	-	-	-	-	-	-
医療	-	-	-	1	1	100%	1年
福祉	-	-	-	2	2	100%	1年
契約	-	-	-	-	-	-	-
パート	-	-	-	3	3	100%	10か月
計	1	1	100%	6	6	100%	11か月

④ 男女の賃金差異

(R5年度実績)

	男女の賃金の差異 (男女賃金に対する女性賃金の割合)
全労働者	78.8%
正社員	85.4%
パート・有期職員	97.7%

【対象期間】

R5年度 (R5.4/1～R6.3/31)

【賃金】

基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与等を含み、退職手当を除く。

【正社員】

出向者については、当社から社外への出向者を含み、社外から当社への出向者を除く。

【パート・有期職員】

有期雇用契約を結ぶ、契約職員・介護予防プラン作成職員・臨時職員・パートタイム職員・ホームヘルパーを含み、派遣社員を除く。

パートタイム職員は、有期雇用フルタイム労働者の所定労働時間（7.5時間/日）をもとに人員数換算を行い、平均年間賃金を算出している。