

公益財団法人岡山市ふれあい公社 行動計画

女性が今以上に活躍し、よりステップアップできる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当財団の課題

- ・令和2年度中に採用した労働者に占める女性の割合は7割を超え、労働者に占める女性の割合も8割以上と、女性の雇用は十分に確保できている。また、各職階に占める女性の割合も、管理職で5割以上、係長級では6割以上と、女性の占める割合は高くなっている。今後も、女性の活躍を推進するとともに、よりステップアップできる環境整備をしていく。
- ・職員へ制度の内容が浸透していないため、研修などを通じて制度の周知・休暇等の取得の推進を行い、女性が活躍できる職場づくりを目指す。

3. 目標

- ・管理職に女性職員を積極登用し、その占める割合について60%以上とする。
- ・令和3年度から5年間の中期計画を定めており、育休業取得率男性10%・女性100%を目指す。

4. 取組内容

【分類①】管理職への女性職員の積極登用

- 令和3年4月～ 人事評価基準の検討
管理職育成研修の実施
- 令和5年9月～ 人事評価の試行開始
- 令和6年4月～ 人事評価の本格実施
- 令和7年4月～ 部署による配置の偏りの検証と課題分析
課長級に占める女性比率を60%以上

【分類②】育児休業・年次休暇の取得率の向上

- 令和3年4月～ 職員への周知方法の検討・パンフレット作成
部署ごとの業務量格差の検証
- 令和4年4月～ 部署ごとの育児休業・年次休暇取得日数の検証
実態調査
- 令和5年4月～ 課題分析・取得しやすい職場環境の整備や制度の検討